株式会社　佐賀鉄工所
2025年度 ESG活動実績 および 2026年度目標

DEXTECH FASTENING SYSTEMS

【基本方針】

当社は自動車や農機用ボルトの製造を通じて「塑性加工と締結技術を軸にお客様の発展に貢献し社会にとってかけがえのない存在となる」という経営理念のもと、技術開発と品質向上に努めてまいりました。急変する環境課題に対し、長年の経験と創意工夫で応えるとともに、CSRマネジメントに沿った2026年度目標を設定し、事業活動を通じて持続可能な社会の実現に向けて全社一丸となって取り組んでいきます。

E　環境(Environment) - カーボンニュートラルと資源循環

環境トピックス

・CO_2 フリー電力比率：　2025年度 15%→2026年度 30%へ拡大 (2030年度 目標:100%)

・再生可能エネルギー導入：2025年度 多久工場、大阪営業所への太陽光パネル設置
2026年度 藤沢工場　再エネ電力の調達、および多久工場　太陽光パネルの増設

重点活動項目	指標　/　活動	2025年度　実績	2026年度　目標
カーボンニュートラル実現に向けた活動	CO_2排出量の削減 間接消費エネルギー(電気)	108%（2019年度比）	85%（2019年度比）
	CO_2フリー電力比率 (目標 2030年 100%)	15%	30%
	CO_2排出量の削減活動	多久工場：太陽光パネルの設置 大阪営業所：太陽光パネルの設置	藤沢工場：再エネ電力の調達 多久工場：太陽光パネルの増設
資源の有効活用	取水量原単位 (取水量[㎥] / 出荷重量[t])	44.1	実績監視
	廃棄物排出量原単位 (廃棄物排出量[t] / 出荷重量[t])	0.18	実績監視

S　社会(Social) - 働きがい・人材育成・地域貢献

社会活動トピックス

・地域・教育・スポーツ支援：サガン鳥栖（ゴールドパートナー）、佐賀バルーナーズ、佐賀大学 ネーミングライツ等を通じて地域社会に貢献

重点活動項目	指標　/　活動	2025年度　実績	2026年度　目標
ワークライフバランスの向上	男性の育児休業取得率 （取得人数/育児休業希望者数）	100%	100%
	年間有給休暇取得日数	13.8日	昨年度実績以上
	入社3年定着率（過去10年）	90%	91%
人材育成の推進	eラーニングの受講率 （利用人数/対象人数）	52%	60%
社会貢献	社会貢献活動	地域清掃活動 社内献血活動推進	地域清掃活動 社内献血活動推進
	スポーツ・教育支援	サガン鳥栖（ゴールドパートナー） 佐賀バルーナーズ 佐賀大学 ネーミングライツパートナー	サガン鳥栖（ゴールドパートナー） 佐賀バルーナーズ 佐賀大学 ネーミングライツパートナー

G　ガバナンス(Governance) - 企業統治・コンプライアンス・防災

ガバナンス活動トピックス

・防災・セキュリティ：集中豪雨に対応した止水壁設置訓練、標的型攻撃メール訓練の確実な実施

重点活動項目	指標　/　活動	2025年度　実績	2026年度　目標
コンプライアンス体制の強化	階層別のコンプライアンス講習実施率	100%	100%
情報セキュリティの強化	標的型攻撃メール訓練の実施回数	2回	2回
災害対策	防災・安全衛生に関する取り組み	集中豪雨に対応した止水壁設置訓練の実施 安全パトロールの実施	集中豪雨に対応した止水壁設置訓練の実施 安全パトロールの実施
CSR調達の向上	サプライヤーCSRガイドライン合意書回収率	98%	100%